

女性活躍

あらゆる職種、事業において女性の能力強化育成と活躍を推進します。



女性社員の意識改革 若手女性社員育成プログラム「KiraRi☆」

両備グループの女性の個性と能力を発揮する機会を設けるために発足
 両備グループ全社から自薦で集った、主に20代の女性社員が、グループの垣根を越えた横のつながりを強化し、商品やサービスの企画、開発、提案を進めています。女性社員の意識改革・モチベーション向上を図ることを目的に2012年に「KiraRi☆(キラリ)」として組織化しました。



〈主な活動内容〉
 ・女性社員の意識改革・モチベーション向上を図る
 ・女性社員をキラリと輝かせる
 ・女性社員によるキラリと光る商品・企画の開発・提案活動



着地型ツアーの造成 KiraRi☆大女子会 in 東京 建売住宅見学 東京視察

働く女性の活躍支援 女性ドライバー応援企業

2016年、岡山交通が国土交通省により「女性ドライバー応援企業」に認定されました。両備グループのタクシーユニットでは、全車に防犯カメラを搭載し、営業所への女性専用スペースの設置、ライフステージに合わせた勤務形態の採用など、女性が働きやすい環境づくりを強化。女性ドライバーの採用と活躍を推進しています。



女性にやさしい企業 両備グレースタクシー

子育てと両立ができるよう、勤務は日勤のみで日曜日は公休。ご家庭の予定にあわせて日ごとにシフト変更が可能。女性乗務担当社員「おもてなしスタッフ」は、優しい運転・優しい言葉・優しい接客で幅広い年齢層のお客様からの支持を得ています。(岡山両備タクシー グレースタクシーカンパニー)



安心して働ける環境づくり

性別、年齢、国籍を超えてそれぞれの個性や能力を活かせる環境を目指しています。

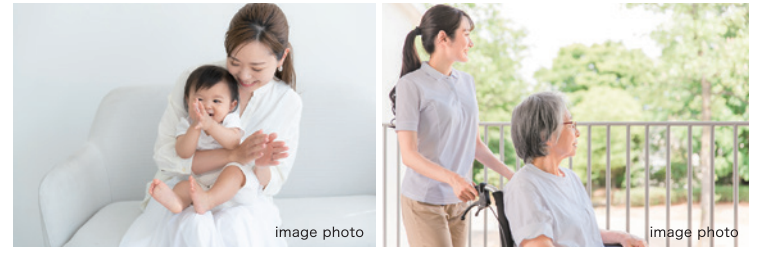
働きやすい制度整備 働き方改革とダイバーシティの取り組み、サポート体制

個人の幸せと組織の持続的な成長に向けて
 多様な人材が活躍し、地域社会の役に立てることを目指して、ワークライフバランス・ダイバーシティ推進チームを立ち上げて取り組んでいます。ワークライフバランス実現に向けて、“子育て”や“ご家族の介護”をしている社員へサポート体制をとっています。さらにLGBTQ対応も進めており、誰もが働きやすい職場を目指して制度改革にも取り組んでいます。

両備フレキシブルワーク・プラン制度
 “妊娠から子育て中”“介護中”でも正社員のままライフスタイルに合わせて働き方を選び、キャリアを積むことができる。
法定を上回る育児休業制度 お子様3歳に達するまでの間、育児休業を取得できる。
企業主導型保育園との提携促進
 子育て支援の施策のひとつ、長く働き続けられる環境を整え、ワークライフバランスの実現を促進する。



両備フレキシブルワーク・プランは、育児または介護により、就業規則で定められた勤務が困難な状況にある場合に、週の所定労働時間30時間以上の勤務を条件とし、勤務日数や時間の短縮、時差出勤等をしながらも、正社員の身分を維持しながら継続して働くことのできる制度です。育児では妊娠から小学校卒業まで、介護では通算して10年間の長期間適用されるのも魅力です。



海外からの働く仲間
 両備テクノモビリティカンパニーや両備ヘルシーケアでは、それぞれ整備職、介護職を中心に外国人採用を進めています。特に両備ヘルシーケアでは、日本語教育能力検定に合格し介護福祉士の資格を有する社員が日本語教育を実施しています。外国人社員の日本語能力への不安を取り除くほか、講義の内容や様子を広く社員に共有することでバイアスを取り除き、働きやすい職場づくりを目指しています。

