

輸送の安全に関する計画

1. 輸送の安全に関する目標を達成するため、過去の計画の実施状況等を勘案し、現状の問題点等を把握したうえ、必要な年間計画を作成し実行する。
2. 実施事項
 - ① 両備グループバスユニット安全マネジメント委員会への出席（年6回）
 - ② 両備バスカンパニー安全マネジメント委員会への出席（年12回）
 - ③ 毎月10日をSSP-UP[S=safety & security(安全)、S=service(サービス)、P=productivity(生産性)、UP(向上)]推進日とし、全社員胸にリボンを着けて安全・サービスの向上を図る。
 - ④ 毎月20日を交差点注意日とし、全社員胸にリボンを着けて注意喚起を行うとともに交差点にてチェック・指導を行う。
 - ⑤ 春・秋・年末年始の全国交通安全運動の推進
 - ⑥ 運転者の適性診断の受診（2年に1回受診）
 - ⑦ 定期健康診断の受診（年1回実施、35歳以上人間ドック）
 - ⑧ 産業医による健康相談の実施
 - ⑨ 毎年7月31日を「両備グループ安全の日」とし、安全サービスの高揚に努める。
 - ⑩ 毎年7月を「両備グループ安全月間」とし、胸に安全リボンを着けて安全・サービスの向上を図る。
 - ⑪ 両備グループSSP-UP技能コンテストへの参加
 - ⑫ 運転者の運転記録証明書の取得
 - ⑬ 年末年始の全国安全総点検運動への参加

2022年 乗務担当社員教育 年間計画表

東備バス

実施月	教育内容					
	営業所	実施日	両備バスカンパニー	実施日	SSP-UPセンター・社外等	実施日
1月	I.バスを運転する心構え		新入乗務担当社員教育	なし	初任乗務担当社員教育	なし
	事故事例（国交省メルマガ使用）		一般乗務担当社員教育	8,15,25	SAFETY教育（事故惹起乗務担当社員技能教育）	なし
			運行管理者・運行管理補助者教育	11,20	初任乗務担当社員フォローアップ教育	29
2月	II.バスの運行の安全、乗客の安全を確保するために遵守すべきこと		新入乗務担当社員教育	なし	初任乗務担当社員教育	なし
	事故事例（国交省メルマガ使用）		事故惹起乗務担当社員教育	なし	事故惹起乗務担当社員教育	
			一般乗務担当社員教育	5,23	接客サービス教育	
			雪上訓練（初級）	未定		
3月	III.バスの構造上の特性		新入乗務担当社員教育		初任乗務担当社員教育	
	事故事例（国交省メルマガ使用）		大型バス技能教育（中級・旧高速教育）		ベテラン（高齢）乗務担当社員教育	
					SAFETY教育（事故惹起乗務担当社員技能教育）	
				初任乗務担当社員フォローアップ教育		
4月	IV.乗車中の乗客の安全を確保するために留意すべき事項		新入乗務担当社員教育		初任乗務担当社員教育	
			新卒乗務担当社員教育		事故惹起乗務担当社員教育	
	事故事例（国交省メルマガ使用）		事故惹起乗務担当社員教育		初任乗務担当社員フォローアップ教育	
5月	V.乗客が乗降するときの安全を確保するために留意すべき事項		新入乗務担当社員教育		初任乗務担当社員教育	
			新任運行主任教育		SAFETY教育（事故惹起乗務担当社員技能教育）	
	事故事例（国交省メルマガ使用）				初任乗務担当社員フォローアップ教育	
6月	VI.運行路線・経路における道路及び交通の状況		新入乗務担当社員教育		初任乗務担当社員教育	
	事故事例（国交省メルマガ使用）		一般乗務担当社員教育	1回	事故惹起乗務担当社員教育	
			事故惹起乗務担当社員教育		初任乗務担当社員フォローアップ教育	
			新任職長・班長教育		接客サービス教育	
			大型バス技能教育（上級・旧貸切教育）			
7月	VII.危険の予測及び回避並びに緊急時における対応方法		新入乗務担当社員教育		初任乗務担当社員教育	
			一般乗務担当社員教育	1回	ベテラン（高齢）乗務担当社員教育	
	事故事例（国交省メルマガ使用）		運行管理者・運行管理補助者教育	2回	SAFETY教育（事故惹起乗務担当社員技能教育）	
			大型バス技能教育（中級・旧高速教育）		初任乗務担当社員フォローアップ教育	
8月	VIII.運転者の運転適性に応じた安全運転		新入乗務担当社員教育		初任乗務担当社員教育	
	事故事例（国交省メルマガ使用）		一般乗務担当社員教育	2回	ベテラン（高齢）乗務担当社員教育	
			運行管理者・運行管理補助者教育	2回	事故惹起乗務担当社員教育	
				初任乗務担当社員フォローアップ教育		
9月	IX.交通事故に関わる運転者の生理的及び心理的要因とこれらへの対処方法		新入乗務担当社員教育		初任乗務担当社員教育	
			一般乗務担当社員教育	1回	SAFETY教育（事故惹起乗務担当社員技能教育）	
	事故事例（国交省メルマガ使用）		運行管理者・運行管理補助者教育	2回	初任乗務担当社員フォローアップ教育	
			事故惹起乗務担当社員教育		SSPUP技能コンテスト（備前自動車大型教習所）	
10月	X.健康管理の重要性		新入乗務担当社員教育		初任乗務担当社員教育	
	事故事例（国交省メルマガ使用）		一般乗務担当社員教育	2回	事故惹起乗務担当社員教育	
			運行管理者・運行管理補助者教育	2回	初任乗務担当社員フォローアップ教育	
11月	XI.安全性の向上を図るための装置を備えるバスの適切な運転方法		新入乗務担当社員教育		初任乗務担当社員教育	
	事故事例（国交省メルマガ使用）				SAFETY教育（事故惹起乗務担当社員技能教育）	
				初任乗務担当社員フォローアップ教育		
12月	XII.ドライブレコーダーを活用した安全運転		新入乗務担当社員教育		初任乗務担当社員教育	
	事故事例（国交省メルマガ使用）		一般乗務担当社員教育	2回	ベテラン（高齢）乗務担当社員教育	
			運行管理者・運行管理補助者教育	2回	事故惹起乗務担当社員教育	
			事故惹起乗務担当社員教育		初任乗務担当社員フォローアップ教育	
			大型バス技能教育（上級・旧貸切教育）		接客サービス教育	